

HIZKUNTZEN KUDEAKETARI LOTUTAKO PRAKTIKA ONAK

JASOTZEKO FITXA

ERAKUNDEAREN DATUAK (eskatzen diren 5 eremuak bete mesedez)

Datu hauek eta praktika onen fitxa betetzerakoan, baimena ematen duzu goian agertzen diren eremuak eta betetako praktika onen fitxa Euskaliteko webgunean argitaratzera, modu irekian zabaldu daitezzen.

| | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. Erakundearen izena: | EMAKUNDE, Emakumearen Euskal Erakundea |
| 2. Sektorea: | Eusko Jaurlaritzaren erakunde autonomoa da, berdintasunerako politikak diseinatu, bultzatu, haien inguruan aholkatu, koordinatu eta ebaluatzen dituena, bai eta gizartea sentsibilizatzen duena ere, EAEko emakumeen eta gizonen arteko berdintasun erreal eta eraginkorra lortzeko xedez. |
| 3. Langile kopurua: | 37 |
| 4. Webgunea: | https://www.emakunde.euskadi.eus/ |
| 5. Erakundearen jardueraren deskribapena: (produktu eta zerbitzu nagusiak, merkatua, bezero motak...): | Erakundeak bi jardute arlo nagusi ditu: Alde batetik, administrazio publikoekin burututako lana, berdintasunaren aldeko egiturak sendotzeko eta politika publikoetan generoaren ikuspegia txertatzeko neurriak martxan jar daitezen bultzatzeko; bestetik, gizartearekin oro har egiten duen lana, emakumeen ahalduntzea bultzatzeko, enpresetan berdintasuna egon dadin lortzeko, emakumeekiko indarkeria prebenitzeko, diskriminazio kasuetan aholkularitza eta defentsa eskainiz, bai eta gizartea berdintasunaren alde sentsibilizatzeke ere. |

Harremanetarako datuak

Eremu hauek hautazkoak dira. Datuak betetzen badituzu, webgunean azalduko dira bere horretan. Horrela, zure praktika interesgarria suertatu zaion erakundea zurekin harremanetan jarri ahal izango da:

| | |
|-------------------------------------|----------------------|
| Solaskidearen izen-abizenak: | Nagore Gomara Picaza |
| Helbide elektronikoa: | n-gomara@euskadi.eus |
| Telefonoa: | 945 016 731 |

PRAKTIKA ONAREN AZALPEN LABURRA

| | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. Praktika onaren titulua: | AHOZKO ERABILERA AREAGOTZEKO EUSLE TALDEAK |
| 2. Praktika onaren azalpena: Zer da? Zertan datza? Nondik dator? Zeintzuk dira onurak, lortu diren emaitzak? | <p>EMAKUNDEn abian da ahozko erabilera areagotzeko, EUSLE METODOLOGIA n oinarritutako dinamika.</p> <p>Helburu nagusia hauxe da:</p> <ul style="list-style-type: none">- Langile-sail jakinetan euskaraz gehiago egiteko aukera emango duen dinamika sortzea. <p>Eta esperientziaren oinarriak hauexek:</p> <ul style="list-style-type: none">- Borondatezkoa izatea. Esperientzia hauek tokian tokiko langile-taldean borondatez garatzen dira, eta langile horien erabaki kolektiboa izan da haien abiapuntua eta oinarria.- Eusleak. Esperientzia honetan eusle deitu dugun jokatzeko modu bat baliatzen dugu, eta eusle gisa aritzen diren lankideen eta gainerakoen artean eratzten den dinamika izaten da aldaketarako hazia edo motorra.- Ezagutza. Esperientzia hauek garatzeko baldintzetako bat izaten da sail horietan lankide guztiek euskarazko gutxieneko ezagutza izatea; zehazki, guztiak euskara ulertzeko gai izatea.- Jardun naturala. Esperientzia hauek talde horietako eguneroko lan naturalaren baitan garatzen dira, aparteko saiorik, bilerarik edo ikastarorik egin gabe, eta elkarrekin hurbileko harremana duten langile-sail naturalen testuinguruan.- Sinpletasuna. Bai proposatutako dinamikaren irizpideetan, bai datuak jasotzeko sisteman eta bai asteroko jarraipenean.- Ikuspegi soziologikoa, talde-ikuspegia. Esperientzia hauen arreta-gunea eta unitatea ez da langile bakoitza izaten (norbanakoa), taldea baizik. <p>Lan-eskema, aldiz, hauxe da:</p> <ul style="list-style-type: none">- Taldekideek proiektua onartu, eusleak izendatu eta mintzagrama bete (bikoteen arteko harreman-hizkuntza neurtzeko tresna).- Astero jarraipena egin (4 aste)- Eusleak aukeratu- Asteroko jarraipena egin galdetegi sinple baten bidez (4 aste)- Mintzagrama- Atsedena (12 aste)- Mintzagrama <p>Laburbilduz, Eusle metodologia hizkuntza-ohituren aldaketa-</p> |

prozesua errazteko metodologia da. Lan-munduan erabiltzeko sortua da, elkarren artean harremana maiz duten kideek osaturiko talde naturaletan. Talde-erabakian oinarrituriko esperientzia bidez garatzen da (borondatezkoa), eta *eusle*-aren figura baliatzen du, taldeko hainbat hizkuntza-ohitura urratzeko eta euskararen aldera aldatzea eta finkatzea errazteko.

Metodologia sinplea da, laneko eguneroko harremanean bertan garatzen dena (formazio, bilera edo klaseen beharrik gabe). Bi baldintza bete behar dira talde batean metodologia hau aplikatu ahal izateko: gehiengoaren borondatea eta taldeko kide guztiak gai izatea euskaraz elkarrizketa arrunt bat ulertzeko.

Proiektua 2017an jarri zen abian, eta sei talde hasi ziren. Horietako bat, zuzendaritza-taldea, Soziolinguistika klusterrak kudeatu zuen, ALDAHITZ ikerketaren bigarren aldia gauzatzeko baldintza guztiak betetzen zituela baliatuta (gainerakoetan, taldekide-kopuruagatik ez ziren betetzen). Aurreko ikerketa bezala, hau ere Pello Jauregi (Euskal Herriko Unibertsitatea) eta Pablo Suberbiola (Soziolinguistika Klusterra) ikerlariak zuzendu zuten. Aurreko ikerketaren xehetasunak eta emaitzak argitalpen hauetan daude jasota:

- Jauregi, P. eta Suberbiola, P. (2015). *Aldahitz ikerketa 2014. Eusle metodologia eta hizkuntza-ohituren aldaketa lan munduan*. Andoain: Soziolinguistika Klusterra.
- Jauregi, P. eta Suberbiola, P. (2017). *Aldahitz ikerketa. Eusle metodologia esperientzien emaitzak 2013-2016*. Andoain: Soziolinguistika Klusterra.

Bi argitalpenak Soziolinguistika Klusterraren web orrian kontsulta daitezke.

Ikerraldi berriarekin funtsean jakin nahi zuten ea esperientzia berrien datuek berresten edo ezeztatzen zituzten 2013-16 aldiko hamahiru esperientziek erakutsitako joerak eta ildo nagusi haiek.

2017an eginiko Eusle metodologiaren lau esperientzien (EMAKUNDEkoaz gain, beste hiru erakundetan ere gauzatu zuten ikerketa) emaitzak aztertu, eta 2013-16 aldian eginiko hamairu esperientzien datuekin alderatu zituztenean, azpimarratu beharrako lehen ondorioa izan zen aldi berrian ere eginiko esperientzia guztietan gora egin zuela lankideen arteko euskarazko erabilerak. Alde horretatik, esperientzia berrietan ere berrestu zen metodologia hau baliagarria zaiela lankide-taldeei euren arteko hizkuntza-ohituretan euskararen aldera mugimenduak egin nahi dituztenean.

Emakundeko datuak ere onak izan ziren; izan ere, hiru neurketa egin ziren (mintzagramen bidez), hasieran, esperientzia hasi eta zortzi astera, eta esperientzia bukatu eta 3 hilabetera; eta batez besteko erabilerak % 48, 34tik % 61,67ra igo zen epe horretan. Esan beharra dago, dena dela, bigarren neurketatik hirugarrenera pixka bat jaitsi zela, eta hori izaten dela joera.

Hori dela-eta, eta klusterraren esperientzia amaituta, EMAKUNDEko gainerako taldeetan bezala, zuzendaritza-taldean ere, segimendu-bilerak egiten ditugu urtean zehar.

Gaur egun sei talde daude abian, tartean, Zuzendaritza taldea. 26 lagunek parte hartzen dute, eta urtean bi/hiru aldiz egiten da jarraipena mintzagramen bidez. Proiektua abian jarri zenean, ahozko erabilerak gorantz egin zuen nabarmen, eta, orduan, nahiko egonkortuta dago, baina segimendu-bilerak egiten direnean gora egiten du berriro.

PRAKTIKA ONAREN INGURUKO DOKUMENTAZIOA, IRUDIAK, GRAFIKAK...

(Hemen itsatsi tresna/dinamika/praktikaren irudiak, dokumentuak, grafikak, eta abar.)